

# DISCOURS DES VŒUX JANVIER 2010 DU Dr R. GRYMAN

Madame la Présidente du conseil d'administration, Sénatrice-Maire de Montreuil,  
Madame la Directrice,  
Mesdames, Messieurs les Administrateurs,  
Chers Collègues,  
Chers Amis,  
Mesdames, Mesdemoiselles, Messieurs,

L'année 2010 sera cruciale dans l'évolution du paysage médical et particulièrement dans celui des établissements de santé.

## I – Le contexte général change :

- 1) Création d'une nouvelle Agence Régionale de Santé.
- 2) Mise en place de la loi HPST avec toutes ses conséquences hôpital patient santé et territoire
- 3) Evolution inquiétante de la démographie médicale qui impacte lourdement certaines spécialités et impose de facto des restructurations inéluctables.
- 4) Ces restructurations sont aussi guidées par un contexte économique visant à éviter les doublons, à créer des pôles référents « lourds » qui atteignent une masse et une activité suffisantes.
- 5) Tout en conjuguant proximité et qualité dans un territoire de santé donné.
- 6) Pour notre territoire (93 -1) comprenant près de 400 000 habitants l'un des enjeux majeurs est de lutter contre les « fuites » qui se font essentiellement sur Paris (AP-HP, Privé). Savoir que l'AP réduit de façon drastique sa voilure tant en nombre de services que dans ses personnels : disparition programmée de 4000 postes en 2 – 3 ans. Le Nord Est Parisien est donc touché et il faut se demander dès maintenant vers où se tourneront les patients du 93 qui allaient sur ces établissements ?

## II – Et quelle est la place de l'hôpital de Montreuil dans ce contexte :

Notre Hôpital a vocation d'être le centre référent du territoire 93 -1 pour les principales pathologies en Médecine, Chirurgie et femme-enfant.

Il doit se préparer à un accroissement d'activité dans les secteurs existants et combler l'offre dans les spécialités manquantes, en particulier médicales, afin d'assurer une prise en charge globale, centralisée et de qualité des pathologies les plus courantes. L'objectif est de consolider et de créer des pôles référents, qui resteront incontournables dans l'avenir.

### **Quelle est la situation actuelle ?**

- a) 2010 débute avec un accord sur la création d'une Fédération Inter Hospitalière d'Urologie avec l'Hôpital d'Aulnay.

Une équipe unique dirigée par notre Urologue le Dr VAN GLABECKE interviendra sur plusieurs établissements du département et devrait éviter les fuites sur Paris dans le secteur de l'Urologie. De plus cette Fédération conforte l'une de nos spécificités d'Uro-néphro-dialyse à vocation départementale et peut être un modèle pour la création d'autres Fédérations dans d'autres domaines.

- b) Un projet de GCS cardiologique avec la Clinique de la Dhuis est en cours d'élaboration. Son aboutissement souhaité permettra de regrouper l'activité interventionnelle de cardiologie : angioplastie et rythmologie sur un seul site.

Dans l'avenir, seuls les centres de cette nature perdureront comme le laisse clairement entendre les messages du SROS en cours de réalisation.

- c) Le pôle femme-enfant reste un axe majeur de notre établissement, les travaux en cours lui donne une matérialité visible par tous.

Néanmoins il convient d'en pérenniser les effectifs médicaux et paramédicaux particulièrement en obstétrique et en réanimation néonatale.

### **III – Je tiens particulièrement à attirer votre attention sur certaines difficultés.**

Sans les énumérer toutes je n'évoquerais que celles qui me semblent les plus importantes :

- 1) La chirurgie, il faut continuer à déverrouiller les freins à l'activité : effectif des IBODE, acquisition, maintenance du matériel, optimisation du fonctionnement du bloc.

Nous devons aussi restaurer la sérénité et la non compétition entre spécialités chirurgicales.

La chirurgie de Montreuil doit être la référence sur son territoire pour les actes les plus courants. Des partenariats seront à envisager ou à conforter pour atteindre cet objectif, et la création de Fédération Inter hospitalière peut être une voie.

- 2) La Médecine, je constate au fil des années une paupérisation de l'offre.
- Extrêmement faible en pneumologie : 1 consultation par semaine !
  - Totalement absente en rhumatologie, neurologie, dermatologie...

Ces constatations doivent nous amener à revoir fondamentalement notre fonctionnement et chercher des solutions telles que :

l'ouverture de consultations publiques ou libérales aux médecins spécialistes et généralistes en ayant comme projet la création d'une polyclinique médicale.

- 3) Les urgences, vitrine de l'hôpital sont une voie d'admission essentielle pour de nombreux services. Ses effectifs tant médicaux et para médicaux doivent être pourvus en adéquation avec son activité : plus de 41000 passages adultes en 2009.
- 4) Quelque soient les secteurs, le manque en personnel para médical, impacte lourdement le fonctionnement de nos services et par voie de conséquence les équilibres budgétaires.

J'attends une politique active dans le recrutement des IBODE pour le bloc, des IDE pour les urgences et pour l'ensemble de nos services. Je me tourne vers vous Madame La Directrice afin que cette action soit rapidement et efficacement mise en œuvre.

- 5) En effet, le constat d'un taux d'absentéisme important et inquiétant ainsi que le turn over de 20% par an des effectifs reflètent pour moi en bonne partie la conséquence des efforts fournis par nos équipes sous dotées qui finissent par s'épuiser et se décourager.

Pour moi l'enjeu institutionnel majeur de 2010 est une gestion efficace et réaliste des ressources humaines seul garant de la qualité des soins, d'un recrutement pérenne, de la satisfaction professionnelle pour aboutir au sentiment fondamental d'appartenance forte à notre hôpital. ,

Mon rôle ainsi que ceux de Mme Damon et de Mme Voynet est de soutenir et d'accompagner des projets médicaux réalistes, ambitieux s'appuyant sur la réalité du terrain et soutenus également par la gestion adaptée des ressources humaines

Que les services que je n'ai pas cités dont les services médico techniques et transversaux me pardonnent, j'ai voulu acter ce qui m'apparaissait comme les points les plus importants et urgents à traiter.

Je tiens maintenant à remercier l'ensemble du personnel médical et para-médical pour leur soutien malgré les difficultés rencontrées et j'en veux pour preuve la satisfaction des usagers pour l'accueil et les soins qui leur sont prodigués dans notre hôpital qui délivre une prise en charge de qualité, une écoute et une empathie dont chacun fait preuve. Merci

Je tiens également à remercier le Dr DAOUD de façon chaleureuse pour l'action qu'il a menée pendant ces nombreuses années, pour les difficultés qu'il a rencontrées pendant sa Présidence et que je connais actuellement depuis mon élection.

Il est temps de vous souhaiter à toutes et à tous, le bonheur, la santé pour vous et vos proches ainsi que l'aboutissement de vos projets personnels et professionnels.

C'est tous ensemble que nous bâtirons l'hôpital que nous souhaitons, chacun y a sa place quelque soit son corps de métier et son rang, c'est collectivement que l'on gagne.

MERCI

Docteur Raymond GRYPAN